

**PROCESO PARA SELECCIÓN, MEDIANTE O SISTEMA DE CONCURSO-OPOSICIÓN, PARA A PROVISIÓN DUN FUNCIONARIO INTERINO DO GRUPO A, SUBGRUPO A2, PARA A EXECUCIÓN DO PROGRAMA DE CARÁCTER TEMPORAL E DURACIÓN DETERMINADA “TRAMITACIÓN OFERTA DE EMPREGO PÚBLICO 2022”. (2023/E001/000003)**

Reunido o Tribunal do proceso selectivo arriba indicado, en data 17/03/2023, unha vez rematado o primeiro exercicio da fase de oposición, para proceder á corrección do exercicio, os resultados provisionais do primeiro exercicio son os seguintes, identificados polos códigos alfanuméricos que cadanseu aspirante escolleu, ao chou, dos existentes na caixa de códigos á entrada do exame:

CÓDIGO	Acertos	Nota:
HIJ123	43	15,36
AB789	43	15,36
XYZ123	49	17,5
PQR123	45	16,07
HIJ789	42	15
XYZ789	43	15,36
PQR789	47	16,79
ABC123	38	NON APTO

Consonte ao previsto na Base Sétima, apartado 7.4, a puntuación de cada exercicio farase pública no Taboleiro de Anuncios do Concello e de forma complementaria na web municipal, e os aspirantes disporán dun prazo de tres (3) días hábiles para formular reclamacións ou alegacións ao respecto dos resultados e cualificacións obtidos, contados a partires do día seguinte á súa publicación na sede electrónica.

**PLANTILLA DE RESPOTAS:**

Nº preg	Resp	Nº preg	Resp	Nº preg	Resp	Nº preg	Resp
1	B	22	D	43	D	R4	D
2	A	23	C	44	A	R5	C
3	B	24	C	45	C	R6	C
4	B	25	C	46	B	R7	D
5	B	26	A	47	B		
6	A	27	B	48	C		
7	C	28	A	49	D		
8	D	29	B	50	B		
9	B	30	A	51	C		
10	B	31	A	52	B		
11	A	32	A	53	D		
12	A	33	C	54	C		
13	B	34	D	55	B		
14	D	35	D	56	C		
15	B	36	D	57	D		
16	A	37	B	58	C		
17	D	38	A	59	D		
18	B	39	A	60	C		
19	C	40	D	R1	B		
20	B	41	C	R2	B		
21	A	42	B	R3	D		

**CASTELLANO**

1. ¿Cómo se denomina la Sección 2ª del Capítulo 2º del

**GALEGO**

1. ¿Como se denomina a Sección 2ª do Capítulo 2º

Título I de la Constitución Española?

- a) Deberes fundamentales.
- b) De los derechos y deberes de los ciudadanos.
- c) De las libertades públicas.
- d) De la política económica y social.

2. Según el artículo 33.3 de la Constitución, nadie podrá ser privado de sus bienes y derechos:

- a) Sino por causa justificada de utilidad pública o interés social.
- b) En ningún caso.
- c) Salvo resolución judicial.
- d) Excepto en los estados de alarma y excepción.

3. Según el artículo 2.2 del Estatuto de Autonomía de Galicia, la organización territorial:

- a) Se basará en municipios y pedanías.
- b) Tendrá en cuenta la distribución de la población gallega y sus formas tradicionales de convivencia y asentamiento.
- c) Se basará en Municipios y mancomunidades
- d) Se basará en la costumbre y en los principios generales del Derecho Foral Gallego.

4.- El artículo 14 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, establece que estarán obligados en todo caso a relacionarse a través de medios electrónicos con las Administraciones públicas:

- a) Las personas físicas
- b) Las entidades sin personalidad jurídica
- c) Quienes ejerzan una actividad profesional para la que se requiera colegiación, para los trámites y actuaciones que realicen con las Administraciones Públicas. En todo caso, dentro de este colectivo se entenderán incluidos los notarios y registradores de la propiedad y mercantiles
- d) Los empleados de las Administraciones Públicas para todos los trámites y actuaciones que realicen, en la forma en que se determine reglamentariamente por cada Administración.

5. Conforme al artículo 16 de la Ley 39/2015 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los documentos que los interesados dirijan a los órganos de las Administraciones Públicas podrán presentarse (señale la INCORRECTA):

- a) En el registro electrónico de la Administración u Organismo al que se dirijan.
- b) En las oficinas de Correos, en la forma que legalmente se establezca.
- c) En las representaciones diplomáticas u oficinas consulares de España en el extranjero.
- d) En las oficinas de asistencia en materia de registros.

Título I da Constitución Española?

- a) Deberes fundamentais.
- b) Dos dereitos e deberes dos cidadáns.
- c) Das libertades públicas.
- d) Da política económica e social.

2. Segundo o artigo 33.3 da Constitución, ningunha persoa poderá ser privado dos seus bens e dereitos:

- a) Senón por causa xustificada de utilidade pública ou interese social.
- b) En ningún caso.
- c) Salvo resolución xudicial.
- d) Excepto nos estados de alarma e excepción.

3. Segundo o artigo 2.2 do Estatuto de Autonomía de Galicia, a organización territorial:

- a) Basearase en municipios e pedanías.
- b) Terá en conta a distribución da poboación galega e as súas formas tradicionais de convivencia e asentamento.
- c) Basearase en Municipios e mancomunidades
- d) Basearase na costume e nos principios xerais do Dereito Foral Galego.

4. O artigo 14 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, establece que estarán obrigados en todo caso a se relacionar a través de medios electrónicos coas Administracións públicas:

- a) As persoas físicas
- b) As entidades sen personalidade xurídica.
- c) Quen exerza unha actividade profesional para a que requira colexiación, para os trámites e actuacións que realicen coas Administracións Públicas. En todo caso, dentro deste colectivo entenderanse incluídos os notarios e rexistradores da propiedade e mercantís
- d) Os empregados das Administracións Públicas para todos os trámites e actuacións que realicen, na forma en que se determine regulamentariamente por cada Administración.

5. Conforme ao artigo 16 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, os documentos que os interesados dirixan aos órganos das Administracións Públicas poderán presentarse (sinale a INCORRECTA):

- a) No rexistro electrónico da Administración u Organismo ao que se dirixan.
- b) Nas oficinas de Correos, na forma que legalmente se estableza.
- c) Nas representacións diplomáticas ou oficinas consulares de España no estranxeiro.
- d) Nas oficinas de asistencia en materia de rexistros.

6. Conforme lo establecido en el artículo 17 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, los documentos electrónicos deberán conservarse en un formato que permita garantizar la autenticidad, integridad y conservación del documento, así como:

- a) Su consulta con independencia del tiempo transcurrido desde su emisión.
- b) Su consulta hasta su prescripción
- c) Su consulta hasta su caducidad
- d) Su consulta por un plazo mínimo de 10 años

7. Según dispone el artículo 21 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, el plazo máximo en el que debe notificarse la resolución expresa de un procedimiento,

- a) No podrá exceder de cuatro meses, salvo que una norma con rango de Ley establezca uno mayor o así venga previsto en el Derecho de la Unión Europea.
- b) No podrá exceder de tres meses, salvo que una norma con rango de Ley establezca uno mayor o así venga previsto en el Derecho de la Unión Europea.
- c) Será el fijado por la norma reguladora del correspondiente procedimiento.
- d) No podrá exceder del plazo de prescripción de la acción que motive el dictado del acto.

8.- Según el artículo 150 de la CE:

- a) Las Cortes Generales, en materia de competencia estatal, podrán atribuir a todas o a alguna de las Comunidades Autónomas la facultad de dictar, para sí mismas, normas legislativas en el marco de los principios, bases y directrices fijados por una ley estatal. Sin perjuicio de la competencia de los Tribunales, en cada ley orgánica se establecerá la modalidad del control de las Cortes Generales sobre estas normas legislativas de las Comunidades Autónomas.
- b) El Estado podrá transferir o delegar en las Comunidades Autónomas, mediante ley orgánica, facultades correspondientes a materia de titularidad estatal que por su propia naturaleza sean susceptibles de transferencia o delegación. La ley preverá en cada caso la correspondiente transferencia de medios financieros, así como las formas de control que se reserve el Estado.
- c) El Estado podrá dictar leyes que establezcan los principios necesarios para armonizar las disposiciones normativas de las Comunidades Autónomas, aun en el caso de materias atribuidas a la competencia de éstas, cuando así lo exija el interés general. Corresponde a las Cortes Generales, por mayoría simple de cada Cámara, la apreciación de esta necesidad.
- d) Todas las respuestas anteriores son correctas.

9.- Según el artículo 8 de la Ley 40/2015, la competencia es irrenunciable y se ejercerá por los órganos

6. Conforme o establecido no artigo 17 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, os documentos electrónicos deberán conservarse nun formato que permita garantir a autenticidade, integridade e conservación do documento, así como:

- a) A súa consulta con independencia do tempo transcurrido desde a súa emisión.
- b) A súa consulta ata a súa prescrición
- c) A súa consulta ata a súa caducidade
- d) A súa consulta por un prazo mínimo de 10 anos.

7. Segundo dispón o artigo 21 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, do procedemento administrativo común das Administracións Públicas, o prazo máximo no que debe notificarse a resolución expresa dun procedemento,

- a) Non poderá exceder de catro meses, salvo que unha norma con rango de Lei estableza un maior ou así venga previsto no Dereito da Unión Europea.
- b) Non poderá exceder de tres meses, salvo que unha norma con rango de Lei estableza un maior ou así venga previsto no Dereito da Unión Europea.
- c) Será o fixado pola norma reguladora do correspondente procedemento.
- d) Non poderá exceder do prazo de prescrición da acción que motive o ditado do acto.

8.- Segundo o artigo 150 da CE:

- a) As Cortes Xerais, en materia de competencia estatal, poderán atribuír a todas ou a algunha das Comunidades Autónomas a facultade de ditar, para si mesmas, normas legislativas no marco dos principios, bases e directrices fijados por unha lei estatal. Sen prexuízo da competencia dos Tribunais, en cada lei orgánica se establecerase a modalidade do control das Cortes Xerais sobre estas normas legislativas das Comunidades Autónomas.
- b) O Estado poderá transferir ou delegar en as Comunidades Autónomas, mediante lei orgánica, facultades correspondentes a materia de titularidade estatal que pola súa propia natureza sexan susceptibles de transferencia ou delegación. A lei preverá en cada caso a correspondente transferencia de medios financeiros, así como as formas de control que se reserve o Estado.
- c) O Estado poderá ditar leis que establezcan os principios necesarios para harmonizar as disposicións normativas das Comunidades Autónomas, aínda no caso de materias atribuídas á competencia destas, cando así o exixa o interese xeral. Corresponde ás Cortes Xerais, por maioría simple de cada Cámara, a apreciación desta necesidade.
- d) Todas as respostas anteriores son correctas.

9.- Segundo o artigo 8 da Lei 40/2015, a competencia é irrenunciable e exercerase polos órganos administrativos

administrativos que la tengan atribuida como propia:

- a) Siempre.
- b) Salvo los casos de delegación o avocación.
- c) Salvo los casos de delegación o sustitución.
- d) La Ley 40/2015 no regula la competencia.

10.- De acuerdo con el principio de inderogabilidad singular de los reglamentos:

- a) Las resoluciones administrativas de carácter general no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter singular, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
- b) Las resoluciones administrativas de carácter particular no podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
- c) Las resoluciones administrativas de carácter particular podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.
- d) Las resoluciones administrativas de carácter general podrán vulnerar lo establecido en una disposición de carácter general, aunque aquéllas procedan de un órgano de igual o superior jerarquía al que dictó la disposición general.

11.- Los Reglamentos son:

- a) Normas de rango inferior a la ley.
- b) Normas autorizadas por el Congreso.
- c) Disposiciones interpretativas de la ley.
- d) Disposiciones normativas con rango de ley.

12.- De acuerdo con el artículo 38.3 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público, cada administración determinará las condiciones e instrumentos de creación de las sedes electrónicas, con sujeción a los principios de :

- a) Transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- b) Transparencia, publicidad, responsabilidad, eficacia, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, neutralidad e interoperabilidad.
- c) Transparencia, publicidad, responsabilidad, eficacia, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, simplicidad e interoperabilidad.
- d) Transparencia, publicidad, responsabilidad, calidad, seguridad, disponibilidad, accesibilidad, simplicidad e interoperabilidad.

13.- De conformidad con el artículo 35 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, serán motivados, con suscita

que a teñan atribuída como propia:

- a) Sempre.
- b) Salvo os casos de delegación ou avocación.
- c) Salvo os casos de delegación ou substitución.
- d) A Lei 40/2015 non regula a competencia.

10.- Dacordo co principio de inderogabilidade singular dos regulamentos:

- a) As resolucións administrativas de carácter xeral non poderán vulnerar o establecido nunha disposición de carácter singular, aínda que aquelas procedan dun órgano de igual ou superior xerarquía ao que ditou a disposición xeral.
- b) As resolucións administrativas de carácter particular non poderán vulnerar o establecido nunha disposición de carácter xeral, aínda que aquelas procedan dun órgano de igual ou superior xerarquía ao que ditou a disposición xeral.
- c) As resolucións administrativas de carácter particular poderán vulnerar o establecido nunha disposición de carácter xeral, aínda que aquelas procedan dun órgano de igual ou superior xerarquía ao que ditou a disposición xeral.
- d) As resolucións administrativas de carácter xeral poderán vulnerar o establecido nunha disposición de carácter xeral, aínda que aquelas procedan dun órgano de igual ou superior xerarquía ao que ditou a disposición xeral.

11.- Os Regulamentos son:

- a) Normas de rango inferior á lei.
- b) Normas autorizadas polo Congreso.
- c) Disposicións interpretativas da lei.
- d) Disposicións normativas con rango de lei.

12.- Dacordo co artigo 38.3 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, de réxime xurídico do sector público, cada administración determinará as condicións e instrumentos de creación das sedes electrónicas, con suxeición a principios de :

- a) Transparencia, publicidade, responsabilidade, calidade, seguridade, dispoñibilidade, accesibilidade, neutralidade e interoperabilidade.
- b) Transparencia, publicidade, responsabilidade, eficacia, seguridade, dispoñibilidade, accesibilidade, neutralidade e interoperabilidade.
- c) Transparencia, publicidade, responsabilidade, eficacia, seguridade, dispoñibilidade, accesibilidade, simplicidade e interoperabilidade.
- d) Transparencia, publicidade, responsabilidade, calidade, seguridade, dispoñibilidade, accesibilidade, simplicidade e interoperabilidade.

13.- De conformidade co artigo 35 da Lei 39/2015, de 1 de outubro, serán motivados, con suscita referenzas

referencia de hechos y fundamentos de derecho (señale la INCORRECTA):

- a) Los actos que limiten derechos subjetivos o intereses legítimos.
- b) Los actos que resuelvan procedimientos de revisión de oficio de disposiciones o actos administrativos, recursos administrativos y procedimientos de arbitraje y los que declaren su admisión.
- c) Los actos que se separen del criterio seguido en actuaciones precedentes o del dictamen de órganos consultivos.
- d) Los acuerdos de suspensión de actos, cualquiera que sea el motivo de ésta, así como la adopción de medidas provisionales previstas en el artículo 56.

14.- Los actos de las Administraciones Públicas no son nulos de pleno derecho en los casos siguientes (artículo 47 Ley 39/2015):

- a) Los que lesionen los derechos y libertades susceptibles de amparo constitucional.
- b) Los dictados por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o del territorio.
- c) Los que tengan un contenido imposible.
- d) Los que sean constitutivos de infracción administrativa o se dicten a consecuencia de esta.

15.- Según el artículo 125 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, contra los actos firmes en vía administrativa podrá interponerse el recurso extraordinario de revisión ante el órgano administrativo que los dictó, que también será el competente para su resolución, cuando concurra alguna de las circunstancias siguientes (señale la INCORRECTA):

- a) Que al dictarlos se incurrió en error de hecho, que resulte de los propios documentos incorporados al expediente.
- b) Que aparezcan documentos de valor actual para la resolución del asunto que, aunque sean posteriores, evidencien el error de la resolución recurrida.
- c) Que en la resolución influyeran esencialmente documentos o testimonios declarados falsos por sentencia judicial firme, anterior o posterior a aquella resolución.
- d) Que la resolución se hubiera dictado a consecuencia de prevaricación, cohecho, violencia, maquinación fraudulenta u otra conducta punible y se declaró así en virtud de sentencia judicial firme.

16.- Según lo establecido en el artículo 140 de la Constitución española:

- a) La Constitución garantiza la autonomía de los municipios. Estos gozarán de personalidad jurídica plena. Su gobierno y administración corresponde a sus respectivos Ayuntamientos, integrados por Alcaldes y Concejales.

feitos e fundamentos de dereito (sinale INCORRECTA):

- a) Os actos que limiten dereitos subxectivos ou intereses legítimos.
- b) Os actos que resolvan procedementos de revisión de oficio de disposicións ou actos administrativos, recursos administrativos e procedementos de arbitraje e os que declaren a súa admisión.
- c) Os actos que se separen do criterio seguido en actuacións precedentes ou do ditame de órganos consultivos.
- d) Os acordos de suspensión de actos, calquera que sea o motivo desta, así como a adopción de medidas provisionais previstas no artigo 56.

14.- Os actos das Administracións Públicas non son nulos de pleno dereito nos casos seguintes (artigo 47 Ley 39/2015):

- a) Os que lesionen os dereitos e liberdades susceptibles de amparo constitucional.
- b) Os ditados por órgano manifestamente incompetente por razón da materia ou do territorio.
- c) Os que teñan un contido imposible.
- d) Os que sexan constitutivos de infracción administrativa ou se diten como consecuencia desta.

15.- Segundo o artigo 125 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, contra os actos firmes en vía administrativa poderá interpoñerse o recurso extraordinario de revisión ante o órgano administrativo que os ditou, que tamén será o competente para a súa resolución, cando concurra algunha das circunstancias seguintes (sinale INCORRECTA):

- a) Que ao ditalos se incorreu en erro de feito, que resulte de propios documentos incorporados ao expediente.
- b) Que aparezan documentos de valor actual para a resolución do asunto que, aínda que sexan posteriores, evidencien o erro da resolución recorrida.
- c) Que na resolución influísen esencialmente documentos ou testemuños declarados falsos por sentenza xudicial firme, anterior ou posterior a aquela resolución.
- d) Que a resolución se houberse ditado a consecuencia de prevaricación, suborno, violencia, maquinación fraudulenta ou outra conduta punible e se declarouse así en virtude de sentenza xudicial firme.

16.- Segundo o establecido no artigo 140 da Constitución española:

- a) A Constitución garante a autonomía dos municipios. Estes gozarán de personalidade xurídica plena. O seu goberno e administración corresponde aos respectivos Concellos, integrados por Alcaldes e Concelleiros.

b) Mediante ley orgánica se garantizará la autonomía de los municipios. Estos gozarán de personalidad jurídica plena. Su gobierno y administración corresponde a sus respectivos Ayuntamientos, integrados por Alcaldes y Concejales.

c) Mediante ley orgánica se garantizará la autonomía de los municipios. Su gobierno y administración corresponde a sus respectivos Ayuntamientos, integrados por Alcaldes y Concejales, bajo la tutela de la correspondiente Diputación Provincial.

d) Mediante ley orgánica se garantizará a autonomía de los municipios. Su gobierno y administración corresponde a sus respectivos Ayuntamientos, integrados por Alcaldes y Concejales, bajo la tutela do órgano de gobierno de la correspondiente Comunidad Autónoma

17.- Según lo dispuesto en el artículo 141 de la Constitución española:

a) La provincia es una entidad local sin personalidad jurídica propia, determinada la por la agrupación de municipios y división territorial para el cumplimiento de las actividades do Estado.

b) No se podrán crear agrupaciones de municipios diferentes de la provincia.

c) El gobierno y la administración autónoma de las provincias (y las islas en los archipiélagos) estarán encomendadas a Diputaciones.

d) La provincia es una entidad local con personalidad jurídica propia, determinada por la agrupación de municipios y división territorial para el cumplimiento de las actividades del Estado.

18.- Según lo establecido en el artículo 7 de la ley 7/1985, de 2 de abril, de las Bases del Régimen Local:

a) Las competencias propias de los Municipios, las Provincias, las Islas y demás Entidades Locales territoriales podrán ser determinadas por ley o por acuerdo de los sus respectivos Plenos por mayoría absoluta de los miembros legales de la Corporación.

b) Las competencias propias de los Municipios, las Provincias, las Islas y demás Entidades Locales territoriales solo podrán ser determinadas por ley.

c) Las competencias propias de los Municipios, las Provincias, las Islas y demás Entidades Locales territoriales podrán ser determinadas por ley o por acuerdo do órgano de gobierno de la respectiva Comunidad Autónoma

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

19.- Según lo establecido en el artículo 8 de la ley 5/1997, de 22 de julio, de Administración Local de Galicia:

a) La Xunta de Galicia podrá delegar competencias en las Entidades Locales y encomendarles la gestión ordinaria de sus servicios en los términos establecidos en la propia ley 5/1997. La delegación y la encomienda de

b) Mediante lei orgánica garantirase a autonomía municipios. Estes gozarán de personalidade xurídica plena. O seu goberno e administración corresponde aos seus respectivos Concellos, integrados por Alcaldes e Concelleiros.

c) Mediante lei orgánica garantirase a autonomía municipios. O seu goberno e administración corresponde aos seus respectivos Concellos, integrados por Alcaldes e Concelleiros, baixo a tutela da correspondente Deputación Provincial.

d) Mediante lei orgánica garantirase a autonomía municipios. O seu goberno e administración corresponde aos seus respectivos Concellos, integrados por Alcaldes e Concelleiros, baixo a tutela do órgano de goberno correspondente Comunidade Autónoma.

17.- Segundo o disposto no artigo 141 da Constitución española:

a) A provincia é unha entidade local sen personalidade xurídica propia, determinada pola agrupación de municipios e división territorial para o cumprimento de actividades do Estado.

b) Non se poderán crear agrupacións de municipios diferentes da provincia.

c) O Goberno e a administración autónoma de provincias (e as illas nos arquipélagos) estarán encomendados a Deputacións.

d) A provincia é unha entidade local con personalidade xurídica propia, determinada pola agrupación de municipios e división territorial para o cumprimento de actividades do Estado.

18.- Segundo o establecido no artigo 7 da Lei 7/1985, de 2 de abril, reguladora das bases do réxime local:

a) As competencias propias dos Municipios, Provincias, as Illas e demais Entidades Locais territoriais poderán ser determinadas por Lei ou por acordo dos respectivos Plenos por maioría absoluta dos membros legais da Corporación.

b) As competencias propias dos Municipios, Provincias, as Illas e demais Entidades Locais territoriais só poderán ser determinadas por Lei.

c) As competencias propias dos Municipios, Provincias, as Illas e demais Entidades Locais territoriais poderán ser determinadas por Lei ou por acordo do órgano de goberno da respectiva Comunidade Autónoma.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

19.- Segundo o establecido no artigo 8 da Lei 5/1997, de 22 de xullo, de administración local de Galicia:

a) A Xunta de Galicia poderá delegar competencias en Entidades Locais e encomendarlle a xestión ordinaria dos seus servizos nos termos establecidos na propia lei 5/1997. A delegación e a encomenda de xestión obrigatoria para as Entidades Locais sempre que

gestión será obligatoria para las Entidades Locales siempre que vaya acompañada de la transferencia dos recursos económicos necesarios para su ejercicio.

b) La Xunta de Galicia podrá delegar competencias en las Entidades Locales y encomendarles la gestión ordinaria de sus servicios en los términos establecidos en la propia ley 5/1997. La delegación y la encomienda de gestión será obligatoria en todo caso para as Entidades Locales.

c) La Xunta de Galicia podrá delegar competencias en las Entidades Locales y encomendarles la gestión ordinaria de los sus servicios en los términos establecidos en la propia ley 5/1997 de 22 de julio, de Administración Local de Galicia. Para su efectividad será necesaria la aceptación expresa del Pleno de la Corporación.

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

20.- Según lo establecido en el artículo 3.1 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, son Entidades Locales territoriales:

a) Las Comarcas, las Mancomunidades de Municipios y los Consorcios Locales.

b) El Municipio, la Provincia y la Isla en los archipiélagos balear y canario.

c) Las Comarcas, las Mancomunidades de Municipios y as Entidades Locales menores.

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

21.- Según lo establecido en el artículo 19 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

a) El gobierno y la administración municipal, excepto en aquellos municipios que legalmente funcionen en régimen de Concejo abierto, corresponde al Ayuntamiento, integrado por el Alcalde y los Concejales.

b) El gobierno y la administración municipal, corresponde en todo caso al Ayuntamiento, integrado por el Alcalde y los Concejales.

c) El gobierno y la administración municipal, corresponde en todo caso al Ayuntamiento, integrado por el Alcalde y los Concejales, bajo la tutela y la supervisión de la Diputación Provincial.

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

22.- Según lo establecido en el artículo 20 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

a) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, el Pleno y la Junta de Gobierno Local existen en todos los Ayuntamientos en todo caso.

b) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, el Pleno, la Junta de Gobierno Local y la Comisión Especial de Cuentas existen en todos los Ayuntamientos en todo caso.

c) El Alcalde, los Tenientes de Alcalde, el Pleno, la Junta

acompañada da transferencia dos recursos económicos necesarios para o seu exercicio.

b) A Xunta de Galicia poderá delegar competencias Entidades Locais e encomendarlle a xestión ordinaria dos seus servizos nos termos establecidos na propia ley 5/1997. A delegación e a encomenda de xestión será obligatoria en todo caso para as Entidades Locais .

c) A Xunta de Galicia poderá delegar competencias Entidades Locais e encomendarlle a xestión ordinaria dos seus servizos nos termos establecidos na propia ley 5/1997 do 22 de xullo, de administración local de Galicia. Para a súa efectividade será necesaria a aceptación expresa do Pleno da Corporación.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

20.- Segundo o establecido no artigo 3.1 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local, son Entidades Locais territoriais:

a) As Comarcas, as Mancomunidades de Municipios e Consorcios Locais.

b) O Municipio, a Provincia e a Illa nos arquipélagos balear e canario.

c) As Comarcas, as Mancomunidades de Municipios e as entidades locais menores.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

21.- Segundo o establecido no artigo 19 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local:

a) O Goberno e a administración municipal, a excepción daqueles municipios que legalmente funcionen en réxime de “Concejo abierto”, corresponde ao Concello integrado polo Alcalde e os Concelleiros.

b) O Goberno e a administración municipal, corresponde en todo caso ao Concello, integrado polo Alcalde e os Concelleiros.

c) O Goberno e a administración municipal, corresponde en todo caso ao Concello, integrado polo Alcalde e os Concelleiros, baixo a tutela e a supervisión da Deputación Provincial.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

22.- Segundo o establecido no artigo 20 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local:

a) O Alcalde, os Tenentes de Alcalde, o Pleno e a Xunta de Goberno Local existen en tódolos concellos en todo caso.

b) O Alcalde, os Tenentes de Alcalde, o Pleno, a Xunta de Goberno Local e a Comisión Especial de Cuentas existen en tódolos concellos en todo caso.

c) O Alcalde, os Tenentes de Alcalde, o Pleno, a Xunta de Goberno Local e a Comisión Especial de Suxestión

de Gobierno Local y la Comisión Especial de Sugerencias y Reclamaciones, existen en todos los Ayuntamientos en todo caso.

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

23.- Son sesiones extraordinarias do Pleno, según establece el artículo 46 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local:

a) Las que convoque el Alcalde o Presidente con tal carácter, por iniciativa propia o a solicitud de la mayoría absoluta, por lo menos, do número legal de miembros de la Corporación.

b) Las que convoque el Alcalde o Presidente con tal carácter a solicitud de la mayoría absoluta, por lo menos, do número legal de miembros de la Corporación.

c) Las que convoque el Alcalde o Presidente con tal carácter, por iniciativa propia o a solicitud de la cuarta parte, por lo menos, do número legal de miembros de la Corporación.

d) ninguna de las opciones anteriores es correcta.

24.- Según lo establecido en el artículo 47 de la ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local para la aprobación de las ordenanzas fiscales municipales se requiere:

a) mayoría absoluta del número legal de miembros del Pleno de la Corporación.

b) mayoría absoluta del número de miembros de la Corporación presentes en la sesión del Pleno de la Corporación.

c) mayoría simple de los miembros presentes en la sesión del Pleno de la Corporación.

d) mayoría absoluta del número de miembros de la Corporación presentes en la sesión de la Junta de Gobierno Local.

25.- Indique cuál de los siguientes recursos municipales no tienen naturaleza tributaria:

a) Impuestos.

b) Tasas y contribuciones especiales.

c) Precios públicos.

d) todos los indicados en las opciones anteriores tienen naturaleza tributaria.

26.- Según lo establecido en el artículo 59 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 2 de abril, los Ayuntamientos exigirán, de acuerdo con la misma ley y las disposiciones que la desarrollan, los siguientes impuestos:

a) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre actividades Económicas, e Impuesto sobre Vehículos de Tracción mecánica.

b) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre actividades Económicas, Impuesto sobre Vehículos de

e Reclamacións, existen en tódolos concellos en tódolos casos.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

23.- Son sesións extraordinarias do Pleno, segundo establece o artigo 46 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local:

a) As que convoque o Alcalde ou Presidente con tal carácter, por iniciativa propia ou a solicitude da maioría absoluta, polo menos, do número legal de membros da Corporación.

b) As que convoque o Alcalde ou Presidente con tal carácter a solicitude da maioría absoluta, polo menos, do número legal de membros da Corporación.

c) As que convoque o Alcalde ou Presidente con tal carácter, por iniciativa propia ou a solicitude da cuarta parte, polo menos, do número legal de membros da Corporación.

d) Ningunha das opcións anteriores é correcta.

24.- Segundo o establecido no artigo 47 da Lei 7/1985, do 2 de abril, reguladora das bases do réxime local para a aprobación das ordenanzas fiscais municipais requirese:

a) Maioría absoluta do número legal de membros do Pleno da Corporación.

b) Maioría absoluta do número de membros da Corporación presentes na sesión do Pleno da Corporación.

c) Maioría simple dos membros presentes na sesión do Pleno da Corporación.

d) Maioría absoluta do número de membros da Corporación presentes na sesión da Xunta de Goberno Local.

25.- Indique cal dos seguintes recursos municipais teñen natureza tributaria:

a) Impostos.

b) taxas e contribucións especiais.

c) Prezos públicos.

d) Todos os indicados nas opcións anteriores teñen natureza tributaria.

26.- Segundo o establecido no artigo 59 do Texto Refundido da Lei reguladora das facendas locais, aprobado polo Real decreto legislativo 2/2004, do 2 de abril, os concellos esixirán, de acordo coa mesma lei e as disposicións que a desenvolven, os seguintes impostos:

a) Imposto sobre Bens Inmuebles, Imposto sobre Actividades Económicas, e Imposto sobre Vehículos de Tracción mecánica.

b) Imposto sobre Bens Inmuebles, Imposto sobre Actividades Económicas, Imposto sobre Vehículos de Tracción mecánica, Imposto sobre Construción



Tracción mecánica, Impuesto sobre Construcciones Instalaciones e Obras, e Impuesto sobre el Incremento de Valor de los Terrenos de Naturaleza Urbana.

c) Impuesto sobre Bienes Inmuebles, Impuesto sobre actividades Económicas, e Impuesto sobre Vehículos de Tracción mecánica, e Impuesto sobre Construcciones Instalaciones y Obras.

d) ninguna de las anteriores alternativas es correcta.

27.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 168 do Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 2 de abril, el presupuesto de una entidad Local será formado por:

a) El/La interventor/a municipal.

b) El/La Presidente/a de la Corporación.

c) A Comisión Especial de Cuentas.

d) El/La Tesorero/a municipal.

28.- El plazo de exposición pública del presupuesto municipal, una vez aprobado inicialmente por el Pleno de la Corporación es de:

a) 15 días, previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial.

b) 23 días (15 + 8) previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial .

c) 30 días (como mínimo) previo anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia o, en su caso, de la Comunidad Autónoma uniprovincial .

d) ninguna de las anteriores alternativas es correcta.

29.- Indique cuál de las siguientes afirmaciones es correcta a la vista de lo establecido en el artículo 3 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público:

a) A los efectos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público las entidades que integran la Administración Local no forman parte do sector público, pues se rigen por su propia normativa de contratación de las Entidades Locales.

b) A los efectos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público las entidades que integran la Administración Local forman parte del sector público.

c) A los efectos de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público los organismos autónomos locales no forman parte do sector público, pues se rigen por su propia normativa de contratación de las Entidades Locales.

d) ninguna de las anteriores alternativas es correcta.

30.- Indique cuales de los siguientes trámites son imprescindibles en el caso de un contrato menor de los regulados en el artículo 118 de la Ley 9/2017, de 8 de en

Instalacións e Obras, e Imposto sobre o Incremento do Valor dos Terreos de Natureza Urbana.

c) Imposto sobre Bens Inmóbiles, Imposto sobre Actividades Económicas, e Imposto sobre Vehículos de Tracción mecánica, e Imposto sobre Construccións Instalacións e Obras.

d) Ningunha das anteriores alternativas é correcta.

27.- De acordo co establecido no artigo 168 do Texto refundido da Lei reguladora das facendas locais aprobado polo Real decreto lexislativo 2/2004, do 2 de abril, o orzamento dunha Entidade Local será formado por:

a) O/a interventor/a municipal.

b) O/a Presidente/a da Corporación.

c) A Comisión Especial de Contas.

d) O/A Tesoureiro/a municipal

28.- O prazo de exposición pública do orzamento municipal, unha vez aprobado inicialmente polo Pleno da Corporación é de:

a) 15 días, previo anuncio no Boletín Oficial da Provincia ou, no su caso, da Comunidade Autónoma uniprovincial.

b) 23 días (15 + 8) previo anuncio no Boletín Oficial da Provincia ou, no su caso, da Comunidade Autónoma uniprovincial.

c) 30 días (como mínimo) previo anuncio no Boletín Oficial da Provincia ou, no su caso, da Comunidade Autónoma uniprovincial.

d) Ningunha das anteriores alternativas é correcta.

29.- Indique cal das seguintes afirmacións é correcta a vista do establecido no artigo 3 da Lei 9/2017, do 8 de novembro, de contratos do sector público:

a) Aos efectos da Lei 9/2017 do 8 de novembro, de contratos do sector público as Entidades que integran a Administración Local non forman parte do sector público, pois réxense pola súa propia normativa de contratación das Entidades Locais.

b) Aos efectos da Lei 9/2017 do 8 de novembro, de contratos do sector público as Entidades que integran a Administración Local forman parte do sector público.

c) Aos efectos da Lei 9/2017 do 8 de novembro, de contratos do sector público os organismos autónomos locais non forman parte do sector público, pois réxense pola súa propia normativa de contratación das Entidades Locais.

d) Ningunha das anteriores alternativas é correcta.

30.- Indique cales dos seguintes trámites son imprescindibles no caso dun contrato menor regulados no artigo 118 da Lei 9/2017, de 8 de

noviembre, de Contratos del Sector Público:

- a) En todo caso: informe del órgano de contratación motivando la necesidad del contrato, aprobación del gasto e incorporación de la factura correspondiente.
- b) Únicamente: Informe del órgano de contratación motivando la necesidad del contrato e incorporación de factura, teniendo en cuenta que se trata de contratos de baja cuantía, y para garantizar así el principio de eficiencia en la asignación de los recursos públicos consagrado en el artículo 31.2 de la Constitución.
- c) Los contratos que no superan los límites del contrato menor establecidos en el artículo 118 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público deberán tramitarse de forma verbal, teniendo en cuenta que se trata de contratos de baja cuantía, y para garantizar así el principio de eficiencia en la asignación de los recursos públicos consagrado en el artículo 31.2 de la Constitución.
- d) ninguna de las otras alternativas es correcta.

31.- Según lo establecido en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en los municipios de régimen común la competencia como órgano de contratación respecto de los contratos de obras corresponden a los Alcaldes y a los Presidentes de las Entidades Locales en los siguientes supuestos:

- a) Cuando su valor estimado no supere el 10 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto ni, en cualquier caso, la cuantía de seis millones de euros.
- b) Cuando su valor estimado supere el 10 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto y la cuantía de seis millones de euros.
- c) Cuando su valor estimado supere el 15 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto y la cuantía de seis millones de euros.
- d) Cuando su valor estimado supere el 20 por ciento de los recursos ordinarios del presupuesto y la cuantía de seis millones de euros.

32.- Teniendo en cuenta lo establecido en los artículos 25 a 31 de la ley 40/2015, de 1 de octubre, del régimen jurídico del sector público, indique cuál de los siguientes no es un principio de la potestad sancionadora:

- a) Desconcentración.
- b) Irretroactividad.
- c) Tipicidad.
- d) Responsabilidad.

33.- Son empleados públicos:

- a) quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas o Privadas al servicio de los intereses generales
- b) quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses

novembro, de contratos do sector público:

- a) En todo caso: informe do órgano de contratación motivando a necesidade do contrato, aprobación do gasto e incorporación da factura correspondente.
- b) Unicamente: Informe do órgano de contratación motivando a necesidade do contrato e incorporación de factura, tendo en conta que se trata de contratos de baixa contía, e para garantir así o principio de eficiencia na asignación dos recursos públicos consagrado no artigo 31.2 da Constitución.
- c) Os contratos que non superan os límites do contrato menor establecidos no artigo 118 da Lei 9/2017, de 8 de novembro, de contratos do sector público deberán tramitarse de xeito verbal, tendo en conta que se trata de contratos de baixa contía, e para garantir así o principio de eficiencia na asignación dos recursos públicos consagrado no artigo 31.2 da Constitución.
- d) Ningunha das outras alternativas é correcta.

31.- Segundo o establecido na Disposición Adicional Segunda da Lei 9/2017, de 8 de novembro, de contratos do sector público, nos municipios de réxime común a competencia como órgano de contratación respecto dos contratos de obras corresponden aos Alcaldes e Presidentes das Entidades Locais nos seguintes supostos:

- a) Cando o seu valor estimado non supere o 10 por cento dos recursos ordinarios do orzamento nin, en calquera caso, a contía de seis millóns de euros.
- b) Cando o seu valor estimado supere o 10 por cento dos recursos ordinarios do orzamento e a contía de seis millóns de euros.
- c) Cando o seu valor estimado supere o 15 por cento dos recursos ordinarios do orzamento e a contía de seis millóns de euros.
- d) Cando o seu valor estimado supere o 20 por cento dos recursos ordinarios do orzamento e a contía de seis millóns de euros.

32.- Tendo en conta o establecido nos artigos 25 a 31 da Lei 40/2015, do 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público, indique cal dos seguintes non é un principio da potestade sancionadora:

- a) Desconcentración.
- b) Irretroactividade.
- c) Tipicidade.
- d) Responsabilidade.

33.- Son empregados públicos:

- a) quen desempeña funcións retribuídas nas Administracións Públicas ou Privadas ao servizo dos intereses xerais
- b) quen desempeña funcións retribuídas ou non nas Administracións Públicas ao servizo dos intereses

públicos

c) quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales

d) quienes desempeñan funciones retribuidas o no en las Administraciones Públicas o Privadas al servicio de los intereses públicos

34.- Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los principios de:

a) igualdad, mérito, celeridad y capacidad

b) mérito, capacidad y publicidad

c) igualdad, mérito, capacidad y publicidad

d) igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad

35.- Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales con carácter temporal para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias: (señala la incorrecta):

a) la existencia de plazas vacantes, cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años

b) la sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario

c) la ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto

d) el exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de doce meses

36.- El personal laboral en función del contrato podrá ser:

a) fijo

b) por tiempo indefinido

c) temporal

d) todas son correctas

37.- Para poder participar en los procesos selectivos será necesario (señala la incorrecta):

a) poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas

b) tener cumplidos 18 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa

c) no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas

d) poseer la titulación exigida

38.- Sólo en virtud de ley podrá aplicarse como sistema selectivo de los funcionarios de carrera, con carácter

públicos

c) quen desempeña funcións retribuídas en as Administracións Públicas ao servizo dos intereses xerais

d) quen desempeña funcións retribuídas ou non retribuídas en as Administracións Públicas ou Privadas ao servizo dos intereses públicos

34.- Os procedementos de selección do persoal funcionario interino serán públicos, rexéndose en todo caso polos principios de:

a) igualdade, mérito, celeridade e capacidade

b) mérito, capacidade e publicidade

c) igualdade, mérito, capacidade e publicidade

d) igualdade, mérito, capacidade, publicidade e celeridade

35.- Son funcionarios interinos os que, por razóns expresamente xustificadas de necesidade e urxencia, son nomeados como tales con carácter temporal para o desempeño de funcións propias de funcionarios de carreira, cando se dea algunha das seguintes circunstancias: (sinala a incorrecta):

a) a existencia de prazas vacantes, cando non sexa posible a súa cobertura por funcionarios de carreira, por un máximo de tres anos

b) a substitución transitoria dos titulares, durante o tempo estrictamente necesario

c) a execución de programas de carácter temporal, que non poderán ter unha duración superior a tres anos, ampliable ata doce meses máis polas leis de Función Pública que se ditén en desenvolvemento deste Estatuto

d) o exceso ou acumulación de tarefas por prazo máximo de nove meses, dentro dun período de doce meses

36.- O persoal laboral en función do contrato poderá ser:

a) fijo

b) por tempo indefinido

c) temporal

d) todas son correctas

37.- Para poder participar nos procesos selectivos será necesario (sinala a incorrecta):

a) posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas

b) ter cumpridos 18 anos e non exceder, no seu caso, da idade máxima de xubilación forzosa

c) non ser separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas

d) posuír a titulación esixida

38.- Só en virtude de lei poderá aplicarse como sistema selectivo dos funcionarios de carreira, con carácter

excepcional, el sistema de:

- a) concurso
- b) oposición
- c) concurso-oposición
- d) libre designación

39.- En los términos de las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto, se podrá solicitar la prolongación de la permanencia en el servicio activo como máximo hasta que se cumpla:

- a) 70 años
- b) 72 años
- c) 73 años
- d) 75 años

40.- En los procedimientos selectivos las pruebas podrán consistir en:

- a) la comprobación de los conocimientos y la capacidad analítica de los aspirantes, expresados de forma oral o escrita
- b) la realización de ejercicios que demuestren la posesión de habilidades y destrezas
- c) la superación de pruebas físicas
- d) todas son correctas

41.- Los cuerpos y escalas se clasifican, de acuerdo con la titulación exigida para el acceso a los mismos, en los siguientes grupos:

- a) A, B, C, D y E
- b) A1, A2, B, y C
- c) A1, A2, B, C1 y C2
- d) A1, A2, B1, B2, C1 y C2

42.- La provisión de puestos de trabajo en cada Administración Pública se llevará a cabo por los procedimientos de:

- a) oposición y concurso
- b) concurso y libre designación
- c) oposición y concurso-oposición
- d) oposición, concurso y concurso-oposición

43.- Respecto a la movilidad del personal funcionario de carrera:

- a) las Administraciones Públicas, de manera motivada, podrán trasladar a sus funcionarios, por necesidades de servicio o funcionales, a unidades, departamentos u organismos públicos o entidades distintos a los de su destino, respetando sus retribuciones, condiciones esenciales de trabajo, modificando, en su caso, la adscripción de los puestos de trabajo de los que sean titulares
- b) cuando por motivos excepcionales los planes de ordenación de recursos impliquen cambio de lugar de residencia se dará prioridad a la voluntariedad de los traslados
- c) los funcionarios tendrán derecho a las indemnizaciones

excepcional, o sistema de:

- a) concurso
- b) oposición
- c) concurso-oposición
- d) libre designación

39.- Nos termos das leis de Función Pública que se dicten en desenvolvemento deste Estatuto, poderase solicitar a prolongación da permanencia no servizo activo como máximo ata que se cumpra:

- a) 70
- b) 72
- c) 73 anos
- d) 75 anos

40.- Nos procedementos selectivos as probas poderán consistir en:

- a) comprobación dos coñecementos e a capacidade analítica dos aspirantes, expresados de forma oral ou escrita
- b) realización de exercicios que demostren a posesión de habilidades e destrezas
- c) superación de probas físicas
- d) todas son correctas

41.- Os corpos e escalas clasifícanse, de acordo coa titulación exigida para o acceso aos mesmos, nos seguintes grupos:

- a) A, B, C, D e E
- b) A1, A2, B e C
- c) A1, A2, B, C1 e C2
- d) A1, A2, B1, B2, C1 e C2

42.- A provisión de postos de traballo en cada Administración Pública levará a cabo por os seguintes procedementos de:

- a) oposición e concurso
- b) concurso e libre designación
- c) oposición e concurso-oposición
- d) oposición, concurso e concurso-oposición

43.- Respecto a a mobilidade do persoal funcionario de carreira:

- a) as Administracións Públicas, de maneira motivada, poderán trasladar aos seus funcionarios, por necesidades de servizo ou funcionais, a unidades, departamentos u organismos públicos ou entidades distintos aos do seu destino, respetando as súas retribucións, condicións esenciais de traballo, modificando, no seu caso, a adscripción dos postos de traballo dos que sexan titulares
- b) cando por motivos excepcionais os plans de ordenación de recursos impliquen cambio de lugar de residencia darase prioridade á voluntariedade dos traslados
- c) os funcionarios terán dereito ás indemnizacións establecidas regulamentariamente para os traslados

establecidas reglamentariamente para los traslados forzosos  
d) todas son correctas

44.- Respecto a la movilidad voluntaria entre Administraciones Públicas, de no solicitarse el reingreso al servicio activo en el plazo indicado será declarado de oficio en:

- a) situación de excedencia voluntaria por interés particular
- b) servicio en otras Administraciones Públicas
- c) servicios especiales
- d) suspensión de funciones

45.- De acuerdo con el artículo 12 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el contrato a tiempo parcial se registrará por las siguientes reglas (señala la incorrecta):

- a) El contrato, conforme a lo dispuesto en el artículo 8.2, se deberá formalizar necesariamente por escrito. En el contrato deberá figurar el número de horas ordinarias de trabajo al día, a la semana, al mes o al año contratadas, así como el modo de su distribución según lo previsto en convenio colectivo.
- b) Cuando el contrato a tiempo parcial conlleve la ejecución de una jornada diaria inferior a la de los trabajadores a tiempo completo y esta se realice de forma partida, solo será posible efectuar una única interrupción en dicha jornada diaria, salvo que se disponga otra cosa mediante convenio colectivo.
- c) Los trabajadores a tiempo parcial no podrán realizar horas complementarias.
- d) Los convenios colectivos establecerán medidas para facilitar el acceso efectivo de los trabajadores a tiempo parcial a la formación profesional continua, a fin de favorecer su progresión y movilidad profesionales.

46.- Señala la respuesta correcta respecto de la duración del contrato de trabajo, según lo previsto en el artículo 15.2 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores:

- a) Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a nueve meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato hasta un año.
- b) Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato hasta un año.
- c) Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no

forzosos  
d) todas son correctas

44.- Respecto a a mobilidade voluntaria e Administracions Públicas, de non solicitarse o reingreso ao servizo activo no prazo indicado será declarado de oficio en:

- a) situación de excedencia voluntaria por interés particular
- b) servizo noutras Administracions Públicas
- c) servizos especiais
- d) suspensión de funcións

45.- De acordo con o artigo 12 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aprueba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, o contrato a tempo parcial rexerase polas seguintes regras (sinala a incorrecta):

- a) O contrato, conforme ao disposto no artigo 8.2, deberase formalizar necesariamente por escrito. O contrato deberá figurar o número de horas ordinarias de traballo ao día, á semana, ao mes ou ao ano contratadas, así como o modo da súa distribución segundo o previsto en convenio colectivo.
- b) Cando o contrato a tempo parcial conleve a execución dunha xornada diaria inferior á dos traballadores a tempo completo e esta realícese de forma partida, só será posible efectuar unha única interrupción na devandada xornada diaria, salvo que se dispoña outra cosa mediante convenio colectivo.
- c) Os traballadores a tempo parcial non poderán realizar horas complementarias.
- d) Os convenios colectivos establecerán medidas para facilitar o acceso efectivo dos traballadores a tempo parcial á formación profesional continua, a fin de favorecer a súa progresión e mobilidade profesionais.

46.- Sinala a resposta correcta respecto da duración do contrato de traballo, segundo o previsto no artigo 15.2 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores:

- a) Cando o contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias da produción, a súa duración non poderá ser superior a nove meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata un ano.
- b) Cando o contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias da produción, a súa duración non poderá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata un ano.
- c) Cando o contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias da produción, a súa duración

podrá ser superior a nueve meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato hasta dieciocho meses.

d) Cuando el contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias de la producción, su duración no podrá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial se podrá ampliar la duración máxima del contrato hasta dieciocho meses.

47.- De conformidad con lo previsto en el artículo 15.3 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada por el artículo 1.3 del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, (señale la incorrecta):

a) Podrán celebrarse contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, siempre que se especifique en el contrato el nombre de la persona sustituida y la causa de la sustitución.

b) En el supuesto de contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, la prestación de servicios no podrá iniciarse antes de que se produzca la ausencia de la persona sustituida.

c) En el supuesto de contratos de duración determinada para la sustitución de una persona trabajadora con derecho a reserva de puesto de trabajo, la prestación de servicios podrá iniciarse antes de que se produzca la ausencia de la persona sustituida, coincidiendo en el desarrollo de las funciones el tiempo imprescindible para garantizar el desempeño adecuado del puesto y, como máximo, durante quince días.

d) El contrato de sustitución podrá ser también celebrado para la cobertura temporal de un puesto de trabajo durante el proceso de selección o promoción para su cobertura definitiva mediante contrato fijo.

48.- De acuerdo con el artículo 46 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (señala la correcta):

a) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de dos años tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

b) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a tres meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde

podrá ser superior a nove meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máximo do contrato ata dezaoitto meses.

d) Cando o contrato de duración determinada obedezca a estas circunstancias da produción, a súa duración non poderá ser superior a seis meses. Por convenio colectivo de ámbito sectorial poderase ampliar a duración máxima do contrato ata dezaoitto meses.

47.- De conformidade co previsto no artigo 15.3 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, na redacción dada polo artigo 1.3 da Real Decreto-lei 32/2021, do 28 de decembro, (sinale a incorrecta):

a) Poderán celebrarse contratos de duración determinada para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, sempre que se especifique no contrato o nome da persoa substituída e a causa da substitución.

b) No suposto de contratos de duración determinada para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, a prestación de servizos non poderá iniciarse antes de que se produza a ausencia da persoa substituída.

c) No suposto de contratos de duración determinada para a substitución dunha persoa traballadora con dereito a reserva de posto de traballo, a prestación de servizos poderá iniciarse antes de que se produza a ausencia da persoa substituída, coincidindo no desenvolvemento das funcións o tempo imprescindible para garantir o desempeño adecuado do posto e, como máximo, durante quince días.

d) O contrato de substitución poderá ser tamén celebrado para a cobertura temporal dun posto de traballo durante o proceso de selección ou promoción para a súa cobertura definitiva mediante contrato fixo.

48.- De acordo con o artigo 46 do Real Decreto Lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores (sinale a correcta):

a) O traballador con polo menos unha antigüidade na empresa de dous anos ten dereito a que se lle reconeça a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non menor a catro meses e non maior a cinco anos. Este dereito só poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador se transcorreron catro anos desde o final da anterior excedencia voluntaria.

b) O traballador con polo menos unha antigüidade na empresa dun ano ten dereito a que se lle reconeça a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non menor a tres meses e non maior a cinco anos. Este dereito só poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador se transcorreron catro anos desde

el final de la anterior excedencia voluntaria.

c) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a cinco años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria.

d) El trabajador con al menos una antigüedad en la empresa de un año tiene derecho a que se le reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a tres años. Este derecho solo podrá ser ejercitado otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior excedencia voluntaria

49.- El contrato de trabajo se extinguirá (señala la incorrecta de acuerdo con el artículo 49 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores):

a) Por mutuo acuerdo de las partes.

b) Por dimisión del trabajador, debiendo mediar el preaviso que señalen los convenios colectivos o la costumbre del lugar.

c) Por jubilación del trabajador.

d) Por despido individual fundado en causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

50.- Señala la incorrecta, de acuerdo con lo previsto en los artículos 88 y siguientes de la Ley 2/2015, de 29 de abril, del empleo público de Galicia.

a) Los puestos de trabajo reservados al personal funcionario de carrera se proveerán de forma ordinaria por el procedimiento de concurso, ordinario o específico, o de libre designación con convocatoria pública, de acuerdo con lo que figure en la relación de puestos de trabajo y con respeto a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

b) Los concursos para la provisión de puestos de trabajo pueden convocarse para la generalidad de los puestos de trabajo vacantes, para puestos de trabajo de un determinado ámbito o para puestos de trabajo concretos, en atención a las necesidades del servicio. En todo caso, se incluirán en ellos los puestos de trabajo que tengan adscrito personal funcionario de carrera por motivos de salud o rehabilitación o por motivos de violencia de género.

c) El personal funcionario de carrera que ocupe con carácter definitivo un puesto de trabajo obtenido por concurso debe permanecer en él un mínimo de dos años para poder participar en los concursos ordinarios regulados en este artículo.

d) Para participar en los concursos específicos regulados en este artículo es requisito necesario una antigüedad

final da anterior excedencia voluntaria.

c) O traballador con polo menos unha antigüidade en empresa dun ano ten dereito a que se lle reconeça a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non menor a catro meses e non maior a cinco anos. Este dereito só poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador se transcorrerón catro anos desde o final da anterior excedencia voluntaria.

d) O traballador con polo menos unha antigüidade en empresa dun ano ten dereito a que se lle reconeça a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non menor a catro meses e non maior a tres anos. Este dereito só poderá ser exercitado outra vez polo mesmo traballador se transcorrerón catro anos desde o final da anterior excedencia voluntaria

49.- O contrato de traballo extingúrase (sinala a incorrecta de acordo con o artigo 49 do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aprueba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores):

a) Por mutuo acordo das partes.

b) Por dimisión do traballador, debendo mediar o preaviso/previo aviso que sinalen os convenios colectivos ou o costume do lugar.

c) Por xubilación do traballador.

d) Por despedimento individual fundado en causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción.

50.- Sinala a incorrecta, de acordo co previsto nos artigos 88 e seguintes da Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia.

a) Os postos de traballo reservados ao personal funcionario de carreira proveranse de forma ordinaria polo procedemento de concurso, ordinario ou específico, ou de libre designación con convocatoria pública, de acordo con o que figure na relación de postos de traballo e con respecto aos principios de igualdade, mérito, capacidade e publicidade.

b) Os concursos para a provisión de postos de traballo poden convocarse para a xeneralidade dos postos de traballo vacantes, para postos de traballo de un determinado ámbito ou para postos de traballo concretos, en atención ás necesidades do servizo. En todo caso, incluíranse neles os postos de traballo que teñan adscrito persoal funcionario de carreira por motivos de saúde ou rehabilitación ou por motivos de violencia de xénero.

c) O persoal funcionario de carreira que ocupe con carácter definitivo un posto de traballo obtido por concurso debe permanecer nel un mínimo de dous anos para poder participar nos concursos ordinarios regulados neste artigo.

d) Para participar nos concursos específicos regulados neste artigo é requisito necesario unha antigüedad mínima de tres anos como persoal funcionario

mínima de tres años como personal funcionario de carrera.

51.- Señala la respuesta incorrecta de conformidad con lo previsto en el Título V del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) En caso de urgente e inaplazable necesidad, los puestos de trabajo podrán proveerse con carácter provisional debiendo procederse a su convocatoria pública dentro del plazo que señalen las normas que sean de aplicación.
- b) La provisión de puestos y movilidad del personal laboral se realizará de conformidad con lo que establezcan los convenios colectivos que sean de aplicación y, en su defecto por el sistema de provisión de puestos y movilidad del personal funcionario de carrera.
- c) En el supuesto de cese del puesto obtenido por libre designación, la Administración de destino, en el plazo máximo de tres meses a contar desde el día siguiente al del cese, podrá acordar la adscripción del funcionario a otro puesto de la misma o le comunicará que no va a hacer efectiva dicha adscripción.
- d) La Conferencia Sectorial de Administración Pública podrá aprobar los criterios generales a tener en cuenta para llevar a cabo las homologaciones necesarias para hacer posible la movilidad.

52.- ¿Cuál de los siguientes no es un derecho individual de los empleados públicos de acuerdo con el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) A la progresión en la carrera profesional y promoción interna según principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad mediante la implantación de sistemas objetivos y transparentes de evaluación.
- b) A la defensa jurídica y protección de la Administración Pública en los procedimientos que se sigan ante cualquier orden jurisdiccional, excepto el penal, como consecuencia del ejercicio legítimo de sus funciones o cargos públicos.
- c) Al respeto de su intimidad, orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, propia imagen y dignidad en el trabajo, especialmente frente al acoso sexual y por razón de sexo, de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales, moral y laboral.
- d) A la intimidad en el uso de dispositivos digitales puestos a su disposición y frente al uso de dispositivos de videovigilancia y geolocalización, así como a la desconexión digital en los términos establecidos en la legislación vigente en materia de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

carreira.

51.- Sinala a resposta incorrecta de conformidade co previsto no Título V do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público:

- a) En caso de urxente e inaprazable necesidade, os postos de traballo poderán proveerse con carácter provisional debendo procederse á súa convocatoria pública dentro do prazo que sinalen as normas que se aplican.
- b) A provisión de postos e mobilidade do persoal laboral realizarase de conformidade co que establezcan os convenios colectivos que sexan de aplicación e, na falta polo sistema de provisión de postos e mobilidade do persoal funcionario de carreira.
- c) No suposto de cesamento do posto obtido por libre designación, a Administración de destino, no prazo máximo de tres meses a contar desde o día seguinte ao cesamento, poderá acordar a adscrición do funcionario a outro posto da mesma ou lle comunicará que non vai facer efectiva dita adscrición.
- d) A Conferencia Sectorial de Administración Pública poderá aprobar os criterios xerais a ter en conta para levar a cabo as homologacións necesarias para facer posible a mobilidade.

52.- Cal dos seguintes non é un dereito individual dos empregados públicos de acordo con o artigo 14 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público?

- a) Á progresión na carreira profesional e promoción interna segundo principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade mediante a implantación de sistemas obxectivos e transparentes de avaliación.
- b) Á defensa xurídica e protección da Administración Pública nos procedementos que se sigan ante calquera orde xurisdiccional, excepto o penal, como consecuencia do exercicio lexítimo das súas funcións ou cargos públicos.
- c) Ao respecto da súa intimidade, orientación e identidade sexual, expresión de xénero, características sexuais, propia imaxe e dignidade no traballo, especialmente fronte ao acoso sexual e por razón de sexo, de orientación e identidade sexual, expresión de xénero ou características sexuais, moral e laboral.
- d) Á intimidade no uso de dispositivos dixitais postos a súa disposición e fronte ao uso de dispositivos de videovixilancia e xeolocalización, así como a desconexión dixital nos termos establecidos na lexislación vixente en materia de protección de datos



53.- De acuerdo con el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, serán objeto de negociación, en su ámbito respectivo y en relación con las competencias de cada Administración Pública y con el alcance que legalmente proceda en cada caso, las materias siguientes:

- a) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño.
- b) Los planes de Previsión Social Complementaria.
- c) Los criterios generales de acción social.
- d) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo.

54.- Señala la correcta según lo previsto en Capítulo IV del Título III del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) La negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos que estará sujeta a los principios de legalidad, cobertura presupuestaria, voluntariedad, buena fe negocial, publicidad y transparencia, se efectuará mediante el ejercicio de la capacidad representativa reconocida a las organizaciones sindicales en los artículos 6.3.c); 7.1 y 7.2 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, y lo previsto en este capítulo.
- b) Se reconoce la legitimación negocial de las Entidades Locales de ámbito supramunicipal pero no de las asociaciones de municipios.
- c) La designación de los componentes de las Mesas corresponderá a las partes negociadoras que podrán contar con la asistencia en las deliberaciones de asesores, que intervendrán con voz, pero sin voto.
- d) Se constituye una Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas. La representación de éstas será unitaria, estará presidida por la Administración General del Estado y contará con representantes de las Comunidades Autónomas, de las ciudades de Ceuta y Melilla y de las entidades locales, en función de las materias a negociar.

55.- Según el art. 2 del R.D.Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el sistema de Seguridad Social se fundamenta en los principios de:

- a) Generalidad, unidad, solidaridad y paridad.
- b) Universalidad, unidad, solidaridad e igualdad.
- c) Generalidad, universalidad, solidaridad e igualdad.
- d) Universalidad, indisoluble unidad, generalidad e igualdad.

56.- Según el art. 3 del R.D.Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido de la Ley General de la

persoais e garantía dos dereitos dixitais.

53.- De acordo con o artigo 37 do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aprueba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público, serán obxecto de negociación, en seu ámbito respectivo e en relación coas competencias de cada Administración Pública e co alcance que legalmente proceda en cada caso, as materias seguintes:

- a) As normas que fixen os criterios e mecanismos xerais en materia de avaliación do desempeño.
- b) Os plans de Previsión Social Complementaria.
- c) Os criterios xerais de acción social.
- d) A determinación de condicións de traballo do persoal directivo.

54.- Sinala a correcta segundo o previsto en Capítulo IV do Título III do Real Decreto Legislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público:

- a) A negociación colectiva de condicións de traballo de funcionarios públicos que estará suxeita aos principios de legalidade, cobertura orzamentaria, voluntariedade, boa fe negocial, publicidade e transparencia, efectuará mediante o exercicio da capacidade representativa recoñecida ás organizacións sindicais nos artigos 6.3.c), 7.1 e 7.2 da Lei Orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de Liberdade Sindical, e o previsto neste capítulo.
- b) Recoñécese a lexitimación negocial das Entidades Locais de ámbito supramunicipal pero non de asociacións de municipios.
- c) A designación dos compoñentes das Mesas corresponderá ás partes negociadoras que poderán contar coa asistencia nas deliberacións de asesores, que intervirán con voz, pero sen voto.
- d) Constitúese unha Mesa Xeral de Negociación das Administracións Públicas. A representación destas será unitaria, estará presidida pola Administración Xeral do Estado e contará con representantes das Comunidades Autónomas, das cidades de Ceuta e Melilla e das entidades locais, en función das materias para negociar.

55.- Segundo o art. 2 do R.D. Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, Texto refundido da Lei xeral da Seguridade Social, o sistema de Seguridade Social fundaméntase en principios de:

- a) Xeneralidade, unidade, solidariedade e paridade.
- b) Universalidade, unidade, solidariedade e igualdade.
- c) Xeneralidade, universalidade, solidariedade e igualdade.
- d) Universalidade, indisoluble unidade, xeneralidade e igualdade.

56.- Segundo o art. 3 do R.D. Legislativo 8/2015, do 30 de outubro, Texto refundido da Lei Xeral da Seguridade

Seguridad Social, los derechos de la Seguridad Social:

- a) Serán modificables por pacto o convenio, individual o colectivo, por el cual el trabajador renuncie a alguno de los derechos que le confiere dicha Ley.
- b) Serán modificables sólo por convenio colectivo, por el cual los trabajadores renuncien a alguno/s de los derechos que les confiere dicha Ley.
- c) No podrán ser renunciados por pacto individual o colectivo.
- d) Sólo podrán ser renunciados por pacto individual, previa autorización de la Inspección de Trabajo.

57.- Según el art. 18 del R.D.Legislativo 8/2015, de 30 de octubre, Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, la cotización a la Seguridad Social:

- a) Es obligatoria en los regímenes generales del sistema.
- b) Es obligatoria en los regímenes especiales del sistema.
- c) Es voluntaria en todo caso.
- d) Es obligatoria en todos los regímenes del sistema.

58.- Las percepciones derivadas de la acción protectora de la Seguridad Social, según el art. 44.2 de la LGSS:

- a) No estarán nunca sujetas a tributación.
- b) Sólo podrán sujetarse a tributación cuando excedan en 5 veces el IPREM.
- c) Estarán sujetas a tributación en los términos establecidos en las normas reguladoras de cada impuesto.
- d) Sólo están sujetas a tributación por el Impuesto municipal sobre Bienes Inmuebles.

59.- Es competencia de la Inspección de Trabajo y SS.SS., según el art. 9.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:

- a) Informar a la autoridad laboral sobre los accidentes de trabajo mortales, muy graves o graves.
- b) Ordenar la paralización inmediata de trabajos cuando, a juicio del inspector, se advierta la existencia de riesgo grave e inminente para la salud de los trabajadores.
- c) Vigilar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales.
- d) Todas las respuestas anteriores son ciertas.

60.- El incumplimiento por los empleados de las Administraciones Públicas en materia de prevención de riesgos, según el art. 29.3 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales:

- a) tendrá la consideración de incumplimiento laboral a los efectos previstos en el art. 58.1 del Estatuto de los Trabajadores, en todo caso.
- b) tendrá la consideración de falta disciplinaria según lo establecido en la normativa que regula el régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario de las AA.PP., en todo caso.
- c) tendrá la consideración de incumplimiento laboral a

Social, os dereitos da Seguridade Social:

- a) Serán modificables por pacto ou convenio, individual ou colectivo, polo cal o traballador renuncie a algún dos dereitos que lle confire a dita Lei.
- b) Serán modificables só por convenio colectivo, polo cal os traballadores renuncien a algún/s dos dereitos que lle confire a dita Lei.
- c) Non poderán ser renunciados por pacto individual ou colectivo.
- d) Só poderán ser renunciados por pacto individual, previa autorización da Inspección de Traballo.

57.- Segundo o art. 18 do R.D. Lexislativo 8/2015, de 30 de outubro, Texto Refundido da Ley Xeral da Seguridade Social, a cotización á Seguridade Social:

- a) É obrigatoria nos reximes xerais do sistema.
- b) É obrigatoria nos reximes especiais do sistema.
- c) É voluntaria en todo caso.
- d) É obrigatoria en todos os reximes do sistema.

58.- As percepcións derivadas da acción protectora de Seguridade Social, segundo o art. 44.2 da LXSS:

- a) Non estarán nunca suxeitas a tributación.
- b) Só poderán suxeitarse a tributación cando excedan en 5 veces o IPREM.
- c) Estarán suxeitas a tributación nos termos establecidos nas normas reguladoras de cada imposto.
- d) Só están suxeitas a tributación polo Imposto municipal sobre Bens Inmóbeis.

59.- É competencia da Inspección de Traballo e Seguridade Social, segundo o art. 9.1 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais:

- a) Informar á autoridade laboral sobre os accidentes de traballo mortais, moi graves ou graves.
- b) Ordenar a paralización inmediata de traballos cando, a xuízo do inspector, se advirta a existencia de risco grave e inminente para a saúde dos traballadores.
- c) Vixiar o cumprimento da normativa sobre prevención de riscos laborais.
- d) Todas as respostas anteriores son certas.

60.- O incumprimento polos empregados das Administracións Públicas en materia de prevención de riscos, segundo o art. 29.3 da Lei 31/1995, do 8 de novembro, de prevención de riscos laborais:

- a) terá a consideración de incumprimento laboral a efectos previstos no art. 58.1 do Estatuto de Traballadores, en todo caso.
- b) terá a consideración de falta disciplinaria segundo o establecido na normativa que regula o réxime disciplinario dos funcionarios públicos ou do personal estatutario das AA.PP., en todo caso.

los efectos previstos en el art. 58.1 del Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las AA.PP.

d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

#### **PREGUNTAS DE RESERVA**

R1.- De acuerdo con el artículo 82 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, en el trámite de audiencia:

a) Los interesados, en un plazo no inferior a ocho días ni superior a quince, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

b) Los interesados, en un plazo no inferior a diez días ni superior a quince, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

c) Los interesados, en un plazo no superior a quince días, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

d) Los interesados, en el plazo de diez días, podrán alegar y presentar los documentos y justificaciones que estimen pertinentes.

R2.- Según lo establecido en el artículo 26 de la ley 40/2015, de 1 de octubre, del Régimen Jurídico del Sector Público, relativo al principio de irretroactividad de la potestad sancionadora:

a) Serán de aplicación las disposiciones sancionadoras vigentes en el momento de producirse los hechos que constituyan la infracción administrativa. Las disposiciones sancionadoras nunca producirán efecto retroactivo por estar prohibido por el artículo 9.3 de la Constitución Española.

b) Serán de aplicación las disposiciones sancionadoras vigentes en el momento de producirse los hechos que constituyan la infracción administrativa. Las disposiciones sancionadoras producirán efecto retroactivo en cuanto favorezcan al presunto infractor o al infractor, tanto en lo referido a la tipificación de la infracción como a la sanción y a los plazos de prescripción, incluso respecto de las sanciones pendientes de cumplimiento al entrar en vigor la nueva disposición.

c) Serán de aplicación las disposiciones sancionadoras vigentes en el momento de iniciarse el procedimiento sancionador. Las disposiciones sancionadoras nunca producirán efecto retroactivo por estar prohibido por el artículo 9.3 de la Constitución Española.

d) ninguna de las otras alternativas es correcta.

R3.- La Oferta de empleo público o instrumento similar:

a) se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y deberá ser publicada en el Boletín Oficial del Estado y en el Diario oficial correspondiente

c) terá a consideración de incumplimento laboral efectos previstos no art. 58.1 do Estatuto Traballadores ou de falta, no seu caso, consonte establecido na correspondente normativa sobre réxime disciplinario dos funcionarios públicos ou do per estatutario ao servizo das AA.PP.

d) Todas as respostas anteriores son falsas.

#### **PREGUNTAS DE RESERVA**

R1.- Dacordo co artigo 82 da Lei 39/2015, de 1 outubro, no trámite de audiencia:

a) Os interesados, nun prazo non inferior a oito días superior a quince, poderán alegar e presentar documentos e xustificacións que estimen pertinentes.

b) Os interesados, nun prazo non inferior a dez días superior a quince, poderán alegar e presentar documentos e xustificacións que estimen pertinentes.

c) Os interesados, nun prazo non superior a quince días, poderán alegar e presentar os documentos e xustificacións que estimen pertinentes.

d) Os interesados, no prazo de dez días, poderán alegar e presentar os documentos e xustificacións que estimen pertinentes.

R2.- Segundo o establecido no artigo 26 da Lei 40/2015, de 1 de outubro, do réxime xurídico do sector público, relativo ao principio de irretroactividade da potestad sancionadora:

a) Serán de aplicación as disposicións sancionadoras vigentes no momento de producirse os feitos que constitúan a infracción administrativa. As disposicións sancionadoras nunca producirán efecto retroactivo por estar prohibido polo artigo 9.3 da Constitución Española.

b) Serán de aplicación as disposicións sancionadoras vigentes no momento de producirse os feitos que constitúan a infracción administrativa. As disposicións sancionadoras producirán efecto retroactivo en canto favorezan ao presunto infractor ou ao infractor, tanto en lo referido á tipificación da infracción como á sanción e a los prazos de prescripción, incluso respecto das sanciones pendientes de cumprimento ao entrar en vigor a nova disposición.

c) Serán de aplicación as disposicións sancionadoras vigentes no momento de iniciarse o procedemento sancionador. As disposicións sancionadoras nunca producirán efecto retroactivo por estar prohibido polo artigo 9.3 da Constitución Española.

d) Ningunha das outras alternativas é correcta.

R3.- A Oferta de emprego público ou instrumento similar:

a) aprobarase anualmente polos órganos de Goberno de las Administraciones Públicas e deberá ser publicada no

- b) se aprobará anualmente por la asamblea legislativa de las Administraciones Públicas y deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente
- c) se aprobará anualmente por la asamblea legislativa de las Administraciones Públicas y deberá ser publicada en el Boletín Oficial del Estado y en el Diario oficial correspondiente
- d) se aprobará anualmente por los órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y deberá ser publicada en el Diario oficial correspondiente

R4.- Según el artículo 87 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los funcionarios de carrera serán declarados en situación de servicios especiales (señala la incorrecta):

- a) Cuando sean autorizados para realizar una misión por periodo determinado superior a seis meses en organismos internacionales, gobiernos o entidades públicas extranjeras o en programas de cooperación internacional.
- b) Cuando sean elegidos o designados para formar parte de los Órganos Constitucionales o de los órganos estatutarios de las comunidades autónomas u otros cuya elección corresponda al Congreso de los Diputados, al Senado o a las asambleas legislativas de las comunidades autónomas.
- c) Cuando sean designados como personal eventual por ocupar puestos de trabajo con funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento político y no opten por permanecer en la situación de servicio activo.
- d) Cuando adquieran la condición de funcionarios al servicio de organizaciones municipales.

R5.- Indique cuál de los siguientes motivos, según el art. 14.1 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, es oponible para limitar el derecho de acceso a la información pública:

- a) El contenido de las decisiones de todos los órganos colegiados.
- b) Los intereses diplomáticos de España.
- c) La prevención, investigación y sanción de los ilícitos disciplinarios.
- d) Los datos de elaboración de los Presupuestos municipales.

R6.- Según el art. 87 de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos, en el ámbito laboral, el empleador:

- a) podrá acceder a los contenidos derivados del uso de medios digitales facilitados a los trabajadores en todo caso.
- b) no podrá acceder a los contenidos derivados del uso de medios digitales facilitados a los trabajadores en

Boletín Oficial del Estado e no Diario oficial correspondente

- b) aprobarase anualmente pola asemblea lexislativa das Administracións Públicas e deberá ser publicada no Diario oficial correspondente
- c) aprobarase anualmente pola asemblea lexislativa das Administracións Públicas e deberá ser publicada no Boletín Oficial do Estado e no Diario oficial correspondente
- d) aprobarase anualmente polos órganos de Goberno das Administracións Públicas e deberá ser publicada no Diario oficial correspondente

R4.- Segundo o artigo 87 do Real Decreto Lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto Básico do Empregado Público os funcionarios de carreira serán declarados en situación de servizos especiais (sinala a incorrecta):

- a) Cando sexan autorizados para realizar unha misión por período determinado superior a seis meses en organismos internacionais, gobernos ou entidades públicas estranxeiras ou en programas de cooperación internacional.
- b) Cando sexan elixidos ou designados para formar parte dos Órganos Constitucionais ou dos órganos estatutarios das comunidades autónomas ou outros cuxa elección corresponda ao Congreso dos Deputados, ao Senado ou ás asembleas lexislativas das comunidades autónomas.
- c) Cando sexan designados como persoal eventual por ocupar postos de traballo con funcións expresamente calificadas como de confianza ou asesoramento político e non opten por permanecer na situación de servizo activo.
- d) Cando adquieran a condición de funcionarios ao servizo de organizacións municipais.

R5.- Indique cal dos seguintes motivos, segundo o art. 14.1 da Lei 19/2013, do 9 de decembro, de transparencia, é oponible para limitar o dereito de acceso á información pública:

- a) O contido das decisións de todos os órganos colegiados.
- b) Os intereses diplomáticos de España.
- c) A prevención, investigación e sanción dos ilícitos disciplinarios.
- d) Os datos de elaboración dos Presuostos municipais.

R6.- Segundo o art. 87 da Lei orgánica 3/2018, do 5 de decembro, de protección de datos, no ámbito laboral, o empregador:

- a) poderá acceder aos contidos derivados do uso de medios dixitais facilitados aos traballadores en todo caso.
- b) non poderá acceder aos contidos derivados do uso

ningún caso.

c) podrá acceder a los contenidos derivados del uso de medios digitales facilitados a los trabajadores a los solos efectos de controlar el cumplimiento de las obligaciones laborales o estatutarias y de garantizar la integridad de dichos dispositivos.

d) Todas las respuestas anteriores son falsas.

R7.- Según el art. 11 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, los Poderes Públicos:

a) adoptarán medidas específicas a favor de las mujeres para corregir cualquier situación de desigualdad de hecho respecto de los hombres, sin necesidad de justificación o modulación al objetivo perseguido.

b) adoptarán medidas específicas a favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres, y tales medidas serán permanentes, pero habrán de ser razonables y proporcionadas en relación al objetivo perseguido.

c) adoptarán medidas específicas a favor de las mujeres para corregir situaciones posibles de desigualdad de hecho respecto de los hombres, y tales medidas habrán de ser razonables y proporcionadas en relación al objetivo perseguido.

d) adoptarán medidas específicas a favor de las mujeres para corregir situaciones patentes de desigualdad de hecho respecto de los hombres, y tales medidas, que serán aplicables en tanto subsistan dichas situaciones, habrán de ser razonables y proporcionadas en relación al objetivo perseguido.

O Secretario do Tribunal,  
Carlos Collazo Martínez

Documento asinado electrónicamente na data que figura á marxe.

medios dixitais facilitados aos traballadores en ningún caso.

c) poderá acceder aos contidos derivados do uso de medios dixitais facilitados aos traballadores aos efectos de controlar o cumprimento das obrigas laborais ou estatutarias e de garantir a integridade dos dispositivos.

d) Todas as respostas anteriores son falsas.

R7.- Segundo o art. 11 da Ley orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes, os Poderes Públicos:

a) adoptarán medidas específicas a favor das mulleres para corrixir calquera situación de desigualdade de feito respecto dos homes, sen necesidade de xustificación ou modulación ao obxectivo perseguido.

b) adoptarán medidas específicas a favor das mulleres para corrixir situacións patentes de desigualdade de feito respecto dos homes, e tales medidas serán permanentes pero haberán de ser razoables e proporcionadas en relación ao obxectivo perseguido.

c) adoptarán medidas específicas a favor das mulleres para corrixir situacións posibles de desigualdade de feito respecto dos homes, e tales medidas haberán de ser razoables e proporcionadas en relación ao obxectivo perseguido.

d) adoptarán medidas específicas a favor das mulleres para corrixir situacións patentes de desigualdade de feito respecto dos homes, e tales medidas, que serán aplicables en tanto subsistan as ditas situacións, haberán de ser razoables e proporcionadas en relación ao obxectivo perseguido.